



Ruth Terink
lädt dazu ein,
an ihrer Studie
„Chefsache Frauen“
auf www.r-terink.at
teilzunehmen.

Chefsache Frauen

„Da ist noch viel mehr drin“, ist
Wirtschaftscoach Ruth Terink
überzeugt.

Ruth Terink weiß, an welchen Hebeln angesetzt werden muss, um die Karriere von Frauen in Gang zu setzen. Ihr Angebot unter dem Titel „Female Leadershift“ richtet sich an Frauen und Unternehmen, um ihr volles Erfolgspotenzial auszuschöpfen.

Das Programm „Female Leadershift“ soll es Frauen erleichtern, die wichtigsten, aber weitgehend ungenützten Hebel für ihre Karriere zu nützen. Welche sind das?

Beruflicher Erfolg ist keine Frage des Glücks, sondern es geht um drei Dinge: Entschiedenheit, Strategiekompetenz und Wirkungskraft. Um sich entscheiden zu können, brauchen insbesondere Frauen Klarheit über ihren Karrierezugang und ein positives Selbstkonzept. Beides entwickeln die Teilnehmerinnen im ersten Modul. *Und wie erlangen sie Strategiekompetenz und Wirkungskraft?*

Frauen sind bestens ausgebildet, kompetent und liefern perfekte Leistungen. Doch oft denken sie zu wenig strategisch und achten nicht auf die Bedeutung ihrer Wirkung. Im Programm „Female Leadershift“ setzen wir nachhaltige Verbesserungen in Gang.

Tun sich Frauen im Umgang mit Einfluss und Macht schwerer als Männern?

Ja. Auch zu dieser Thematik tragen

wir durch unsere Methoden und Tools zu Veränderungen bei.

Machen mehr Frauen in Führungsfunktionen die Unternehmen profitabler?

Das steht fest und ist durch Studien nachweisbar.

Wie wichtig ist es, in den Unternehmen mehr Bewusstsein zu schaffen?

Die Unternehmen sind, neben den Frauen selbst und den gesellschaftlichen Rahmenbedingungen, entscheidend für Fortschritte verantwortlich. Darum ist es wichtig, dass Unternehmen pro-aktiv handeln. Jedes Unternehmen will heute als attraktiver Arbeitgeber gelten und kann es sich kaum leisten, Potenziale ungenutzt zu lassen.

Wie sieht Ihr Angebot für Unternehmen aus?

Gemeinsam mit den Unternehmen entwickle ich passende Maßnahmen und Trainings – das können individuelle Programme für Frauen, aber auch Mixed-Leadership-Trainings sein. Wichtig sind dabei Maßarbeit und Individualität, denn jedes Unternehmen hat eine eigene „Genetik“.

Wie können Sie also Frauen auf dem Weg in die Chefetage unterstützen?

Zum Beispiel durch das genannte Leadershift-Programm, das für ambitionierte Frauen und Unternehmerinnen konzipiert ist. Außerdem durch Inhouse-Trainings in Unternehmen und Coachings, aber auch durch Er-



3-Module-Programm,
speziell für weibliche
Führungskräfte und
Unternehmerinnen
konzipiert.

kenntnisse, die wir durch unsere Studie zum Thema „Chefsache Frauen“ gewinnen.

Worum geht es in der Studie?

Um Motivation und Hindernisse von Frauen-Karrieren und darum, welche Maßnahmen wirklich wirken. Die Ergebnisse stellen wir Unternehmen zur Verfügung – und auf Wunsch allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern. ●

KONTAKT

MAG. RUTH TERINK

Consulting – Wirtschaftscoaching
Tel.: 0676/9044505
www.r-terink.at